

COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Instituto de Reciclagem do Adolescente

Período coberto por esta comunicação de comprometimento

De: 01/01/2020

Até: 31/12/2021

Parte I. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

São Paulo, 1º de junho de 2022

Prezado Sr. Secretário-Geral,

O Instituto Reciclar acredita que a construção de um Brasil justo e com oportunidades para todos depende da atuação de toda a sociedade para formar cidadãos atuantes e responsáveis. Por isso, nós atendemos jovens em situação de vulnerabilidade social em um modelo educativo inovador que promove a formação integral dos mesmos com o desenvolvimento de competências socioemocionais, habilidades técnicas e apoio à empregabilidade. Além disso, nos últimos dois anos ampliamos nossa atuação, de modo a compartilhar nossa expertise técnica multiplicando nosso impacto e, assim, passamos a atingir jovens das cinco regiões do Brasil.

Neste contexto, temos o prazer em dizer que o Instituto Reciclar apoia os Dez Princípios do Pacto Global em matéria de direitos humanos, direitos do trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Por meio dessa comunicação, expressamos nossa intenção e compromisso de apoiar e difundir tais princípios no marco da nossa esfera de influência. Além disso, atuamos ativamente para alcançar e difundir os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável determinados pela Agenda 2030 da ONU.

Também nos comprometemos a participar e nos envolver com o Pacto Global, quando possível e apropriado, como, por exemplo, nos conectando com redes locais do Global Compact para a troca de experiências e boas práticas, propondo e implementando parcerias sobre sustentabilidade corporativa e engajando com outras partes interessadas; apoiando os participantes das empresas do Pacto Global da ONU enquanto implementam e relatam seus esforços de sustentabilidade; nos envolvendo com as redes locais do Global Compact; e participando, quando possível e apropriado, das plataformas de problemas e fluxos de trabalho.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Engajamento (COE), que descreve nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, portanto, comprometemo-nos a apresentar um relatório sobre o progresso bienalmente, de acordo com a política do COE do Pacto Global.

Atenciosamente,



Carlos Henrique Lima
Diretor Executivo Instituto Reciclar

Parte II. Descrição das ações

Use a caixa abaixo para descrever as ações que sua organização tomou em apoio ao Pacto Global. É altamente recomendável que as ações tomadas estejam relacionadas a uma ou mais atividades específicas sugeridas. Consulte a lista completa de atividades sugeridas para o seu tipo de organização encontrada [aqui](#).

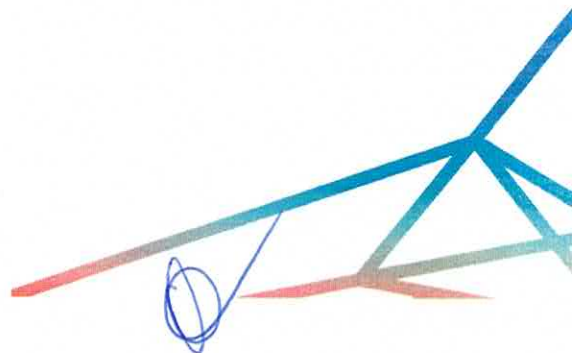
Ao longo de 2020 e 2021, o Instituto Reciclar manteve suas atividades com seu Programa Educacional, atendendo jovens em situação de vulnerabilidade da região do Jaguaré. Em decorrência da pandemia, a organização reforçou suas ações de assistência social prestando suporte aos jovens, famílias e à comunidade. Além disso, foram realizadas uma série de ações de voluntariado, engajando as empresas na atuação para a responsabilidade corporativa.

Além do seu Programa Educacional, a organização também ampliou seu escopo de atuação iniciando o Programa de Apoio à Educação Pública, realizado em parceria com redes públicas de ensino, e o Programa de Mentoria, realizado em parceria com outras organizações sociais e empresas.

O Programa de Mentoria mostrou-se uma ferramenta especialmente importante para engajar as empresas em ações voltadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Eles promovem o desenvolvimento de soft skills voltadas ao mundo do trabalho para jovens em situação de vulnerabilidade das cinco regiões do Brasil. Dessa forma, ele contribui para os Objetivos 4-Educação de Qualidade; 8- Trabalho Decente e Crescimento Econômico e 10-Redução das Desigualdades. Ao conectar esses jovens a profissionais experientes, que atuam como mentores voluntariamente, eles também promovem a sustentabilidade corporativa por meio do voluntariado.

Em 2021, o Programa de Mentoria atendeu 209 jovens em seu primeiro ano, sendo destes 93,75% negros ou indígenas. Em seu primeiro ano de implementação, já foram realizadas mentorias em parceria com as empresas DOW Brasil, B3 e Credz. Além disso, voluntários de diversas empresas parceiras da organização puderam atuar nos programas realizados em parceria com as organizações sociais Papo Futuro e Grupo +Unidos (programa Access E2C).

Em 2022, a meta é ampliar para 1.000 beneficiados no Programa, para o atingimento da qual a organização está ativamente prospectando projetos entre as empresas, o que também contribui para a difusão da importância da atuação para o atingimento dos ODS.



Parte III. Medição de resultados

Use a caixa abaixo para incluir os indicadores qualitativos e/ou quantitativos mais relevantes para medir resultados das atividades descritas na parte II acima.

2020 (https://issuu.com/institutoreciclar/docs/relatorio_reciclar_2020_issuu).

- *Programa Educacional:*
 - 158 jovens atendidos;
 - 56% do gênero feminino;
 - 96% de empregabilidade entre o egressos;
 - 51,6% de incremento na renda familiar;
 - 149 voluntários ativos;
 - 83 mentores;
 - 33 ações de voluntariado realizadas ao longo do ano;
 - +3.000 cestas básicas e kits de higiene pessoal distribuídos.
- *Programa de Apoio à Educação Pública:*
 - 80 professores da Diretoria Regional do Butantã formados;
 - 2400 jovens beneficiados.

2021(<https://reciclar.org.br/ebooks/relatorio2021/index.html>).

- *Programa Educacional:*
 - 183 jovens atendidos;
 - 66,7% do gênero feminino;
 - 68,1% pretos e pardos;
 - 96% de empregabilidade entre o egressos;
 - 40% de incremento na renda familiar;
 - +2.500 cestas básicas distribuídas;
 - 500 kits de limpeza e higiene pessoal distribuídos.
- *Programa de Apoio à Educação Pública:*
 - 900 professores da rede pública municipal de São Paulo formados;
 - 36.000 jovens beneficiados.
- *Programa de Mentoria:*
 - 209 jovens beneficiados;
 - 93,75% negros e indígenas.
- 355 voluntários entre os programas da organização.

